

**О. В. Охотников**

---

**СОВРЕМЕННЫЙ РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА И ИНВАЛИДЫ:  
АНАЛИЗ СТАТИСТИЧЕСКИХ ДАННЫХ**

---

В статье на основе статистических данных Росстата, Пенсионного фонда и исследования агентства HeadHunter показывается непростая ситуация на рынке труда с трудоустройством инвалидов трудоспособного возраста.

*Ключевые слова:* рынок труда, инвалиды, трудоустройство, статистика.

**O. Okhotnikov**

---

**MODERN RUSSIAN LABOR MARKET AND DISABLED:  
ANALYSIS OF STATISTICAL DATA**

---

The article, using the statistics of Federal state statistics service, Pension Fund and research Agency “HeadHunter”, shows the difficult situation in the labor market with the employment of people with disabilities of working age.

*Keywords:* labor market, people with disabilities, employment, statistics.

**По** данным Росстата, на 1 января 2018 года в России зарегистрировано 12,1 млн человек всех групп инвалидности (8,2 % населения России). Из них мужчин — 5,2 млн человек, женщин — 6,9 млн. За пять лет количество инвалидов в России сократилось на 7,6 % с 13,1 млн человек.

Больше всего инвалидов причислено ко второй группе инвалидности — 5,6 млн человек (с 2013 года их число сократилось на 17,7 %), к третьей группе инвалидности — 4,4 млн человек (рост на 7,3 % за последние пять лет). Обладателями самой сложной, первой, группы инвалидности являются 1,47 млн человек (сократилось на 2 %). Детей-инвалидов в России зарегистрировано 0,7 млн человек.

В 2017/18 учебном году на программы высшего образования были зачислены 6,9 тыс. студентов-инвалидов, на программы среднего профессионального образования — 8,3 тыс. инвалидов. Для сравнения: до этого в среднем ежегодно с 2008 года в вузы поступали 5,9 тыс. инвалидов, в среднеспециальные учебные заведения — 5,3 тыс. инвалидов. Число работающих инвалидов всех категорий составляет 1,6 млн человек (13,2 % от общего числа). За два года количество трудоустроенных инвалидов сократилось почти на 1 млн человек: в 2016 году их насчитывалось 2,5 млн (20 % общего числа).

По данным Пенсионного фонда, на 1 января 2018 года средний размер назначенных пенсий инвалидам, состоящим на учете в ПФР, составляет 13,3 тыс. руб. в месяц, в том числе инвалидам первой группы — 17,3 тыс. руб., второй группы — 13,7 тыс. руб., третьей группы — 11,5 тыс. руб., детям-инвалидам — 13 тыс. руб. В 2018 году средняя зарплата инвалидов в три раза ниже, чем средняя заработная плата в субъекте РФ (следует из данных организации «Общероссийский народный фронт» (ОНФ)).

По данным Росстата, в 2017 году уровень безработицы среди инвалидов трудоспособного возраста составил 23,7 %, при этом в целом по стране безработица среди неинвалидов — лишь 5,4 %. Почему инвалидов не берут на работу? По данным агентства HeadHunter:

- 50 % руководителей компаний беспокоит необходимость оборудования специальных рабочих мест при трудоустройстве инвалидов;
- 43 % работодателей пугают сложности с увольнением таких работников;

- 29 % работодателей считают, что проблемы со здоровьем мешают трудовому процессу.

Закон «О социальной защите инвалидов в РФ» обязует все предприятия с численностью сотрудников больше 35 человек создавать рабочие места для инвалидов. Квота составляет до 3 % рабочих мест для предприятий численностью 35–100 человек и 2–4 % для компаний численностью больше 100 человек. Точные пределы квот устанавливают региональные законы.

Льготы для инвалидов, предусмотренные этим законом:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 35 часов в неделю при сохранении полной оплаты труда);
- оплачиваемый отпуск сроком не менее 30 календарных дней, который инвалид может взять в любое время независимо от графика;
- инвалидов запрещено привлекать к ночному и сверхурочному труду без их письменного согласия.

Как бизнес избегает инвалидов? В 2018 году 167 тысяч человек с ограниченными возможностями обратились в службы занятости для поиска работы, из них только половина смогли трудоустроиться. При этом инвалидов, которые хотят работать, намного больше, но лишь 18,7 % из них обращаются в службы занятости.

В стадии обсуждений в Госдуме находится законопроект, подготовленный Минтрудом, который ужесточает ответственность бизнеса за невыполнение обязательств по трудоустройству инвалидов.